

“Accordo economico per l’utilizzo delle risorse decentrate Anno 2011”

Il giorno 30 del mese di Dicembre dell’anno 2011, presso la sede della Direzione Generale sita a Palazzo Palagonia alla Gancia in Via del IV Aprile n. 4, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

Ing. Gaetano Lo Cicero Firmato

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

_____	C.G.I.L./F.P.	_____
Badagliacca G. e Caracausi L.	C.I.S.L./F.P.	Firmato
_____	U.I.L./F.P.L.	_____
_____	C.S.A.	_____
Claudio Bologna	DI.C.C.A.P	Firmato

R.S.U., nelle persone di:

_____	Capo Gruppo C.G.I.L./F.P.	_____
N. Scaglione	Capo Gruppo C.I.S.L./F.P.	Firmato
_____	Capo Gruppo U.I.L./F.P.L.	_____
_____	Capo Gruppo C.S.A.	_____
S. Guarnuto	Capo Gruppo DI.C.C.A.P	Firmato
D. Accardi	Capo Gruppo COBAS	Firmato
_____	Capo Gruppo SILPOL	_____
_____	Capo Gruppo F.S.I.	_____
E. Piccione	Capo Gruppo U.G.L.	Firmato

sottoscrivono l’Accordo economico per l’utilizzo delle risorse decentrate Anno 2011, che ha già formato oggetto di preintesa del 13/12/2011, nel testo qui di seguito allegato:

ACCORDO ECONOMICO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2011

Premessa

Il presente accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate relativa all'anno 2011 è stata definita nell'ambito delle direttive fornite dal Sindaco alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica in materia di utilizzo delle risorse per la contrattazione decentrata relativa agli anni 2011 e 2012 con note nn. 8605 del 24/10/2011 e 9704 del 01/12/2011 ed integrate dall'Assessore al Personale nella seduta di delegazione trattante del 9/12/2011.

Le predette direttive sono finalizzate all'adattamento degli istituti contrattuali vigenti alle peculiarità delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 (Riforma Brunetta) che ha introdotto significative innovazioni, soprattutto avuto riferimento all'adozione del ciclo della performance ed alla previsione di sistemi premianti selettivi basati su criteri e modalità volti a valorizzare il merito ed il miglioramento della performance organizzativa ed individuale dei dipendenti pubblici.

L'applicazione e la decorrenza di talune disposizioni relative ai principi soprarichiamati ha determinato notevoli dubbi interpretativi, soprattutto per ciò che concerne l'obbligatorietà della suddivisione del personale in fasce di merito, che sono stati risolti, da ultimo, dal D. Lgs. 1 agosto 2011 n. 141, che ha espressamente previsto che la differenziazione retributiva in fasce di merito troverà applicazione a partire dalla prossima tornata di contrattazione collettiva.

In seguito, superato il dubbio interpretativo inerente la distribuzione forzosa del personale in fasce, si è avvita la contrattazione sull'accordo economico relativo all'anno 2011 fornendo anche la piattaforma contrattuale relativa all'anno 2012, che vede, nell'ambito del sistema della performance predisposto dall'Amministrazione, l'introduzione dell'istituto della performance organizzativa e la rivisitazione dell'istituto della produttività individuale (c.d. performance individuale) in funzione di un nuovo sistema di valutazione allo stato all'esame delle Organizzazioni Sindacali.

Lo schema di accordo economico 2011 e la piattaforma contrattuale relativa all'anno 2012 sono stati presentati contestualmente al fine di pianificare il passaggio dal vigente schema contrattuale alla nuova piattaforma ricomprensivo tutti gli istituti previsti dalla riforma, consentendo alle Organizzazioni Sindacali un più ampio ed approfondito esame delle dinamiche contrattuali.

Per l'anno 2011, che rappresenta, pertanto, una fase di transizione propedeutica all'introduzione nell'anno 2012 di un nuovo schema contrattuale a regime degli istituti della performance (organizzativa ed individuale), finalizzati ad incrementare i livelli quali/quantitativi dei servizi forniti all'utenza, si è riproposto lo schema contrattuale degli anni precedenti.

ART. 1 Individuazione delle risorse decentrate per l'anno 2011

1. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità vengono quantificate per l'anno 2011 **in € 19.699.517,33** secondo quanto specificato nella successiva tabella.
2. Le risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità vengono quantificate per l'anno 2011 in **€ 2.526.787,26** secondo quanto specificato nella seguente tabella.
3. Le risorse di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo vengono incrementate per l'anno 2011 ai sensi del disposto dell'art. 31, comma 5, del CCNL 2002/2005, che ha confermato che le

somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità di ciascun esercizio finanziario (economie) sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo, per l'importo complessivo di **€ 1.934.926,65** secondo quanto specificato nella seguente tabella.

4. Le risorse decentrate per l'anno 2011 vengono, provvisoriamente, nelle more di effettuare la riduzione ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/10, complessivamente quantificate in **€ 24.161.231,24**.

TABELLA RIEPILOGATIVA RISORSE DECENTRATE

Riferimenti contrattuali	Descrizione delle voci	Risorse certe e stabili (art. 31 c. 2 CCNL 2002/2005)	Risorse eventuali e variabili (art. 31 c. 3 CCNL 2002/2005)
Art. 15 CCNL 1/4/99, comma:			
1.a	Fondi ex art.31, c.2, lett.b),c),d),e) CCNL 6/7/95 e succ. modifiche ed integrazioni previsti per l'anno 1998	7.777.641,49	
1.b	Fondi ex art. 32 CCNL 6/7/95 – risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	428.449,64	
	Fondi ex art. 3 CCNL 16/7/96 nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio	583.302,79	
1.g	Risorse destinate al L.E.D. per l'anno 1998	606.051,67	
1.h	Risorse destinate all'art. 37 c.4 CCNL 6/7/95	99.818,70	
1.j	0,52% monte salari anno 1997 (a partire dal 31/12/99)	522.572,49	
1.k	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale: Art. 16 L.R. 41/96		1.301.173,74
1.m	Eventuali risparmi straordinario ex art. 14 CCNL 98/01		19.677,01
2	Integrazione risorse economiche per un importo pari all'1,2% monte salari anno 97		1.205.936,51
5	Effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche del CCNL 1/4/99 per n. 2.630 unità	3.947.607,44	
	Effetti derivanti dal decremento della dotazione organica per n. 95 unità di personale transitato allo Stato	-148.113,23	
CCNL 5/10/01			
	Art 4, c.1 – incremento risorse 1,1% del monte salari anno 1999	1.227.035,02	
	Art 4, c.2 – integrazione risorse dell'importo annuo della RIA ed ass. <i>ad personam</i> - personale cessato dal servizio	1.381.322,47	
	Incrementi pos. sviluppo progr. orizzontali anno 2004	107.700,69	
CCNL 22/1/04			

	Art. 32, c. 1 incremento risorse monte salari anno 2001 – 0,62%	696.687,41	
	Art. 32, c. 2 incremento risorse monte salari anno 2001 - 0,50%	561.844,68	
	Art. 32 c. 7 incremento risorse monte salari anno 2001 - 0,20% (<i>destinazione vincolata al finanziamento delle Alte Professionalità</i>)	224.737,88	
	Incrementi pos. sviluppo progr. orizzontali anni 2002/2004	120.369,03	
CCNL 9/05/06	Art. 4 c. 1 incremento risorse monte salari anno 2003 - 0,50%	580.480,45	
	Incrementi pos. sviluppo progr. orizzontali anni 2004/2005	151.076,37	
CCNL 11/04/08	Art. 8 comma 2 incremento risorse monte salari anno 2005 – 0,6%	739.991,16	
	Incrementi pos. sviluppo progr. orizzontali anni 2006/2007	57.881,27	
CCNL 31/07/09	Incrementi pos. sviluppo progr. orizzontali anni 2008/2009	33.059,91	
	Totale risorse anno 2011	19.699.517,33	2.526.787,26
	Art. 31 c. 5 CCNL 22/01/2004 - Riutilizzazione delle somme assegnate e non liquidate negli esercizi precedenti		1.899.234,23
	Una tantum a seguito ricognizione risorse anno 2010		35.692,42
	Totale risorse anno 2011	19.699.517,33	4.461.713,91

ART. 2

Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2011

1. Per l'anno 2011 le risorse certe, stabili e continuative, quantificate nel precedente art. 1 del presente accordo decentrato, sono destinate, prioritariamente, in relazione alle finalità indicate nell'art. 17 del CCNL 1998/01, al finanziamento dei fondi di seguito indicati, relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della stabilità, ammontanti complessivamente a **€ 19.699.517,33**:

- a. Fondo Indennità di Comparto € 2.424.000,00
- b. Fondo per la progressione economica orizzontale e per la riclassificazione € 6.345.807,00
- c. Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato (compresa indennità ex art. 37 c.4 CCNL 6/7/95) € 1.165.000,00
- d. Fondo Alte professionalità € 224.737,88
- e. Fondo Indennità ex art. 31 C.C.N.L. 14/09/00 personale asilo nido € 197.823,00
- f. Fondo Indennità ex art. 6 CCNL 5/10/01 € 150.062,00

Totale utilizzo finanziamenti stabili per l'anno 2011 **€ 10.507.429,88**

Totale disponibilità residua risorse decentrate stabili **€ 9.192.087,45**

2. Le residue risorse decentrate stabili, quantificate nel precedente comma, nonché tutte le risorse decentrate variabili, quantificate all'art. 1, ammontanti complessivamente a **€ 13.653.801,36**, sono destinate al finanziamento dei fondi di seguito indicati, relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della variabilità ed eventualità:

a. Fondo compensi incentivazione collettiva della produttività	€ 4.835.849,00
b. Fondo compensi per incentivazione della produttività per il personale appartenente alla P.M.	€ 2.834.410,00
c. Fondo compensi ex art. 16 L.R. 41/96	€ 1.301.173,74
d. Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo P.M (Art. 24 c. 1 del CCNL 14/09/2000)	€ 436.980,00
e. Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo (art. 24 comma 1 e 5) per il restante personale	€ 153.100,00
f. Fondo compensi per indennità di turnazione	€ 2.352.000,00
g. Fondo compensi per indennità di reperibilità	€ 250.500,00
h. Fondo per indennità di rischio	€ 487.151,00
i. Fondo per indennità di maneggio valori	€ 5.000,00
j. Fondo per indennità di disagio	€ 148.067,00
k. Fondo compensi per compiti implicanti specifiche responsabilità per il personale della categoria B/C/D (art. 17 c. 2 lett. f. CCNL 1/4/99)	€ 73.200,00
l. Fondo compensi per specifiche responsabilità per il personale della categoria B/C/D che non risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative (art. 17 c. 2 lett. i CCNL 1/4/99)	€ 94.800,00

Totale utilizzo finanziamenti eventuali e variabili per l'anno 2011 € 12.972.230,74

ART. 3

Fondo indennità di Comparto

L'importo complessivo destinato all'indennità di Comparto è pari ad **€ 2.424.000,00**.

ART. 4

L'importo complessivo destinato alle progressioni economiche è pari ad **€ 6.345.807,00**.

ART. 5

L'importo di **€ 1.165.000,00** è destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per le posizioni organizzative istituite con deliberazione di G.C. n° 59/2005 e secondo quanto previsto dalla metodologia M.A.V.P.O. e dell'indennità di cui all'art. 37 c. 4 CCNL 6/7/95.

ART. 6 **Fondo Alte Professionalità**

L'importo di **€ 224.737,88** è destinato, ai sensi dell'art. 32 comma 7 del CCNL 22/01/2004, con destinazione vincolata, al finanziamento delle indennità di posizione e di risultato delle Alte Professionalità, individuate con determinazione dirigenziale n. 11 del 19/07/2007.

ART. 7 **Fondo Indennità ex art. 31 CCNL 14/09/00**

L'importo complessivo destinato alle indennità ex art. 31 CCNL 14/09/00 per il personale educativo degli asili nido è pari ad **€ 197.823,00**.

ART. 8 **Fondo Indennità ex art. 6 CCNL 5/10/2001**

L'importo complessivo destinato alle indennità ex art. 6 CCNL 5/10/2001 per il personale educativo degli asili nido ed insegnante di scuola materna è pari ad **€ 150.062,00**.

ART. 9 **Fondo compensi incentivazione collettiva della produttività**

1. Nell'anno 2011 l'importo del fondo destinato al finanziamento dei compensi per l'incentivazione collettiva della produttività del personale del Comparto, esclusa l'Area di Vigilanza, resta confermato in **€ 4.100.000,00**.
2. L'ammontare del valore massimo del compenso annuo per produttività collettiva destinato al personale del comparto, comprensivo sia della quota A sia della quota B, viene confermato, per l'anno 2011, nelle seguenti misure:

<input type="checkbox"/>	Categoria A	€	552,00
<input type="checkbox"/>	Categoria B posizione giuridica B1	€	612,00
<input type="checkbox"/>	Categoria B profilo infracategoriale B3	€	750,00
<input type="checkbox"/>	Categoria C	€	1.008,00
<input type="checkbox"/>	Categoria D posizione giuridica D1	€	1.056,00
<input type="checkbox"/>	Categoria D profilo infracategoriale D3	€	1.236,00

3. Per l'anno 2011, in relazione a quanto previsto dal precedente comma 1, il compenso quadrimestrale, suddiviso tra la quota A e la quota B, è stabilito nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Quota A: Imp. quadr. ragg. obiettivi (80%)	Quota B: Imp. quadr. apporto indiv. (20%)	Totale quadrimestrale
A	148,00	36,00	184,00
B1	163,00	41,00	204,00
B3	200,00	50,00	250,00
C	269,00	67,00	336,00
D1	282,00	70,00	352,00
D3	330,00	82,00	412,00

4. L'importo del fondo di cui al comma 1 viene incrementato, soltanto per l'anno 2011, utilizzando parte delle somme non utilizzate negli esercizi precedenti, dell'importo di **€ 735.849,00**.
5. I compensi, determinati sulla base dell'anzidetto importo, vengono erogati, suddivisi tra quota A

(80%) e quota B (20%), in funzione delle risultanze della scheda di valutazione del terzo quadrimestre 2011, nei valori di seguito indicati per ciascuna categoria:

<input type="checkbox"/> Categoria A	€ 102,00
<input type="checkbox"/> Categoria B posizione giuridica B1	€ 114,00
<input type="checkbox"/> Categoria B profilo infracategoriale B3	€ 139,00
<input type="checkbox"/> Categoria C	€ 187,00
<input type="checkbox"/> Categoria D posizione giuridica D1	€ 196,00
<input type="checkbox"/> Categoria D profilo infracategoriale. D3	€ 229,00

6. In relazione a quanto previsto dal comma 5, il compenso relativo al terzo quadrimestre 2011, suddiviso tra la quota A e la quota B, è stabilito nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Quota A: Imp. quadr. ragg. obiettivi (80%)	Quota B: Imp. quadr. apporto indiv. (20%)	Totale III quadrimestre 2011
A	229,60	56,40	286,00
B1	254,20	63,80	318,00
B3	311,20	77,80	389,00
C	418,60	104,40	523,00
D1	438,80	109,20	548,00
D3	513,20	127,80	641,00

7. Per il personale cessato dal servizio in data antecedente al 1° Settembre 2011 il compenso di cui al comma 5 viene erogato in funzione dell'ultima valutazione utile (quota A e quota B) attribuita al dipendente nel medesimo anno 2011.
8. Per il personale in part-time e neo stabilizzato con un numero di ore inferiori a 36, le misure previste vengono ridotte proporzionalmente all'attività lavorativa prestata.

ART. 10

Fondo compensi incentivazione collettiva della produttività personale P.M.

- Nell'anno 2011 l'importo del fondo destinato al finanziamento dei compensi per l'incentivazione collettiva della produttività del personale appartenente al Corpo di P.M. resta confermato in **€ 2.569.647,00**.
- L'ammontare del valore del compenso annuo per produttività collettiva, comprensivo sia della quota A sia della quota B, varia in funzione della partecipazione ai tre progetti di produttività previsti, secondo quanto precisato nelle tabelle sottoindicate.
- Gli importi complessivi annuo, per l'anno 2011, riferiti alle prestazioni "standard" previste per ciascun progetto, sono riconfermate nelle seguenti misure:

Aderenti al progetto di base

▪ Categoria C	€ 1.008,00
▪ Categoria D	€ 1.056,00

Aderenti al progetto n. 1

▪ Categoria C	€ 2.136,00
▪ Categoria C (personale neo stabilizzato)	€ 1.068,00
▪ Categoria D	€ 2.232,00

Aderenti al progetto n. 2

- Categoria C € 2.937,00
- Categoria D € 3.069,00

4. In relazione a quanto previsto dai precedenti commi, il compenso quadrimestrale suddiviso tra la quota A e la quota B, è riconfermato nei seguenti valori massimi, secondo quanto indicato nelle seguenti tabelle:

Progetto di base

Categoria	Quota A (20%) Importo quadr. ragg. Obiettivi	Quota B (80%) Importo quadr. apporto individuale per prestazioni “standard”	Totale quadrimestrale
C	67,00	269,00	336,00
D1/D3	70,00	282,00	352,00

Il personale aderente al progetto di base, in funzione del punteggio complessivo ottenuto nella scheda di valutazione – apporto individuale, percepirà i seguenti compensi:

Categoria C

Importi erogati per la quota B - apporto individuale (pari all'80% del premio) per il Progetto "Base"
Punteggio inferiore a 21 = 55,00 €
Punteggio compreso tra 22 e 31 = 91,00 €
Punteggio compreso tra 32 e 41 = 180,00 €
Punteggio compreso tra 42 e 51 = 269,00 €
Punteggio compreso tra 52 e 71 = 358,00 €

Categoria D

Importi erogati per la quota B - apporto individuale (pari all'80% del premio) per il Progetto "Base"
Punteggio inferiore a 21 = 64,00 €
Punteggio compreso tra 22 e 31 = 96,00 €
Punteggio compreso tra 32 e 41 = 189,00 €
Punteggio compreso tra 42 e 51 = 282,00 €
Punteggio compreso tra 52 e 71 = 375,00 €

Progetto n. 1

Categoria	Quota A (20%) Importo quadr. raggiungimento Obiettivi	Quota B (80%) Importo quadr. apporto individuale per prestazioni “standard”	Totale quadrimestrale
C	142,40	569,60	712,00
D1/D3	148,80	595,20	744,00

Il personale aderente al progetto n. 1, in funzione del punteggio complessivo ottenuto nella scheda di valutazione – apporto individuale, percepirà i seguenti compensi:

Categoria C	Categoria D
Importi erogati per la quota B - apporto individuale (pari all'80% del premio) per il Progetto "1" Punteggio inferiore a 72 = inclusione nel Progetto "Base" Punteggio compreso tra 72 e 81 = 305,00 € Punteggio compreso tra 82 e 91 = 394,00 € Punteggio compreso tra 92 e 101 = 483,00 € Punteggio compreso tra 102 e 111 = 569,60 € Punteggio compreso tra 112 e 121 = 658,60 €	Importi erogati per la quota B - apporto individuale (pari all'80% del premio) per il Progetto "1" Punteggio inferiore a 72 = inclusione nel Progetto "Base" Punteggio compreso tra 72 e 81 = 315,00 € Punteggio compreso tra 82 e 91 = 408,00 € Punteggio compreso tra 92 e 101 = 501,00 € Punteggio compreso tra 102 e 111 = 595,20 € Punteggio compreso tra 112 e 121 = 688,20 €

Progetto n. 2

Categoria	Quota A (20%) Importo quadr. ragg. Obiettivi	Quota B (80%) Importo quadr. apporto individuale per prestazioni “standard”	Totale quadrimestrale
C	195,80	783,20	979,00
D1/D3	204,60	818,40	1.023,00

Il personale aderente al progetto n. 2, in funzione del punteggio complessivo ottenuto nella scheda di valutazione – apporto individuale, percepirà i seguenti compensi:

Categoria C	Categoria D
Importi erogati per la quota B - apporto individuale (pari all'80% del premio) per il Progetto "2" Punteggio inferiore a 122 = inclusione nel Progetto "1" Punteggio compreso tra 122 e 131 = 694,00 € Punteggio compreso tra 132 e 141 = 783,20 € Punteggio compreso tra 142 e 150 = 872,20 €	Importi erogati per la quota B - apporto individuale (pari all'80% del premio) per il Progetto "2" Punteggio inferiore a 122 = inclusione nel Progetto "1" Punteggio compreso tra 122 e 131 = 725,00 € Punteggio compreso tra 132 e 141 = 818,40 € Punteggio compreso tra 142 e 150 = 911,40 €

5. L'importo del fondo di cui al comma 1 viene incrementato, soltanto per l'anno 2011, utilizzando parte delle somme non utilizzate negli esercizi precedenti, dell'importo di **€ 264.763,00**.
6. I compensi, determinati sulla base dell'anzidetto importo, vengono erogati, suddivisi tra quota A (20%) e quota B (80%), in funzione delle risultanze della scheda di valutazione del terzo quadrimestre 2011, nei valori di seguito indicati per ciascuna categoria:

<input type="checkbox"/> Categoria C	€ 187,00
<input type="checkbox"/> Categoria D	€ 196,00
7. In relazione a quanto previsto dal comma 6, il compenso relativo al terzo quadrimestre 2011, suddiviso tra la quota A e la quota B, è rideterminato nei seguenti valori:

PROGETTO BASE

Categoria di appartenenza	Quota A: Imp. quadr. ragg. obiettivi (20%)	Quota B: Imp. quadr. apporto indiv. (80%)	Totale quadrimestrale
C	104,40	418,60	523,00
D	109,20	438,80	548,00

e, pertanto, i compensi da attribuire al personale, secondo il punteggio complessivo ottenuto nella scheda di valutazione – apporto individuale, vengono così rideterminati:

Categoria C

Importi erogati per la quota B - apporto individuale (pari all'80% del premio) per il Progetto "Base"	
Punteggio inferiore a 21 = 204,60 €	
Punteggio compreso tra 22 e 31 = 240,60 €	
Punteggio compreso tra 32 e 41 = 329,60 €	
Punteggio compreso tra 42 e 51 = 418,60 €	
Punteggio compreso tra 52 e 71 = 507,60 €	

Categoria D

Importi erogati per la quota B - apporto individuale (pari all'80% del premio) per il Progetto "Base"	
Punteggio inferiore a 21 = 220,80 €	
Punteggio compreso tra 22 e 31 = 252,80 €	
Punteggio compreso tra 32 e 41 = 345,80 €	
Punteggio compreso tra 42 e 51 = 438,80€	
Punteggio compreso tra 52 e 71 = 531,80 €	

PROGETTO 1

Categoria di appartenenza	Quota A: Imp. quadr. ragg. obiettivi (20%)	Quota B: Imp. quadr. apporto indiv. (80%)	Totale quadrimestrale
C	179,80	719,20	899,00
D	188,00	752,00	940,00

Categoria C

Importi erogati per la quota B - apporto individuale (pari all'80% del premio) per il Progetto "1"	
Punteggio inferiore a 72 = inclusione nel Progetto "Base"	
Punteggio compreso tra 72 e 81 = 454,60 €	
Punteggio compreso tra 82 e 91 = 543,60 €	
Punteggio compreso tra 92 e 101 = 632,60 €	
Punteggio compreso tra 102 e 111 =719,20 €	
Punteggio compreso tra 112 e 121 = 808,20 €	

Categoria D

Importi erogati per la quota B - apporto individuale (pari all'80% del premio) per il Progetto "1"	
Punteggio inferiore a 72 = inclusione nel Progetto "Base"	
Punteggio compreso tra 72 e 81 = 471,80 €	
Punteggio compreso tra 82 e 91 = 564,80 €	
Punteggio compreso tra 92 e 101 = 657,80 €	
Punteggio compreso tra 102 e 111 = 752,00 €	
Punteggio compreso tra 112 e 121 = 845,00 €	

Progetto 2

Categoria di appartenenza	Quota A: Imp. quadr. ragg. obiettivi (20%)	Quota B: Imp. quadr. apporto indiv. (80%)	Totale quadrimestrale
C	233,20	932,80	1.166,00
D	243,80	975,20	1.219,00

Categoria C

Importi erogati per la quota B - apporto individuale (pari all'80% del premio) per il Progetto "2"
Punteggio inferiore a 122 = inclusione nel Progetto "1"
Punteggio compreso tra 122 e 131 = 843,60 €
Punteggio compreso tra 132 e 141 = 932,80 €
Punteggio compreso tra 142 e 150 = 1.021,80 €

Categoria D

Importi erogati per la quota B - apporto individuale (pari all'80% del premio) per il Progetto "2"
Punteggio inferiore a 122 = inclusione nel Progetto "1"
Punteggio compreso tra 122 e 131 = 881,80 €
Punteggio compreso tra 132 e 141 = 975,20 €
Punteggio compreso tra 142 e 150 = 1.068,20 €

8. Per il personale della P.M. cessato dal servizio in data antecedente al 1° Settembre 2011, il compenso di cui al comma 6 viene erogato in funzione dell'ultima valutazione utile (quota A e quota B) attribuita al dipendente nel medesimo anno 2011.
9. Per il personale in part-time e neo stabilizzato con numero inferiori a 36, le misure previste dal comma 6 vengono ridotte proporzionalmente all'attività lavorativa prestata.

ART. 11 **Fondo compensi produttività collettiva ex L.R. 41/96**

1. Le risorse finanziarie utili per la corresponsione dell'incentivo di cui al presente articolo vengono quantificate annualmente nell'ambito delle risorse economiche trasferite al Comune di Palermo dal bilancio della Regione Siciliana, ed il loro importo complessivo è variabile di anno in anno, comprendendo anche le economie residue determinate a consuntivo nell'anno precedente, secondo quanto previsto dall'art. 7 dell'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2006.
2. Nell'anno 2011 l'importo complessivo destinato al finanziamento dei compensi ammonta ad **€ 1.301.173,74**, oltre alle economie determinatesi nell'anno precedente.
3. I compensi pro-capite verranno successivamente quantificati dall'Ufficio Sviluppo Organizzativo.
4. Il predetto compenso non viene corrisposto al personale di categoria D titolare di posizione organizzativa, il cui trattamento accessorio ha il carattere dell'onniscoprezzabilità ed assorbe, quindi tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

ART. 12 **Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo per il personale della Polizia Municipale**

1. L'importo di **€ 436.980,00** è destinato al finanziamento per remunerare le attività prestate nel giorno di riposo settimanale, di norma coincidente con la Domenica.

2. Al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale, secondo la disciplina prevista dall'art. 24 c. 1, sarà corrisposto, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata, un compenso aggiuntivo pari al 50% della retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lett. b), con diritto al riposo compensativo da fruire entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo.

ART. 13

Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo

1. L'importo di **€ 153.100,00, escluso il Personale della Polizia Municipale**, è destinato, ai sensi dell'art. 24 comma 1 del CCNL 14/09/2000, al finanziamento per remunerare le attività prestate nel giorno di riposo settimanale, di norma coincidente con la Domenica.
2. Al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale, secondo la disciplina prevista dall'art. 24 c. 1, sarà corrisposto, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata, un compenso aggiuntivo pari al 50% della retribuzione di cui all'art. 52, comma 2, lett. b), con diritto al riposo compensativo da fruire entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo.
3. Il predetto finanziamento è destinato, altresì, ai sensi dell'art. 24 comma 5 del CCNL 14/09/2000, a remunerare le attività in caso di lavoro ordinario notturno e festivo è dovuta una maggiorazione della retribuzione oraria di cui all'art. 52, comma 2, lett. b) nella misura del 20%; nel caso di lavoro ordinario festivo-notturno la maggiorazione dovuta è del 30%

ART. 14

Indennità di Turnazione

Il fondo compensi per indennità di turnazione viene riconfermato nell'importo complessivo di **€ 2.352.000,00** mediante il quale i dirigenti incaricati dovranno garantire l'applicazione dei predetto istituto contrattuale.

Il predetto importo viene così suddiviso:

➤ Corpo di Polizia Municipale	€	2.072.000,00
➤ Altri Uffici	€	280.000,00

ART. 15

Indennità di Reperibilità

Il fondo compensi per indennità di reperibilità viene riconfermato nell'importo complessivo di **€ 250.500,00**, che verrà utilizzato secondo le modalità previste all'art. 5 lett. c) del CCDI 2006/2009.

ART. 16

Indennità di Rischio

1. Il fondo compensi per indennità di rischio viene riconfermato nell'importo complessivo di **€ 287.151,00**, che verrà utilizzato secondo le modalità previste all'art. 5 lett. d) del CCDI 2006/2009.
2. Solo per l'anno 2011, il budget viene incrementato di ulteriori **€ 200.000,00**.
3. L'indennità di cui al presente articolo è finanziata, per l'anno 2011, utilizzando quota parte delle economie.

ART. 17 **Indennità di Maneggio Valori**

- 1 Il fondo compensi per maneggio valori viene riconfermato nell'importo complessivo di **€ 5.000,00**, che verrà utilizzato secondo la disciplina dell'art. 5 lett. f) del CCDI 2006/2009.

ART. 18 **Indennità di Disagio**

- 1 Il fondo compensi per indennità di disagio viene riconfermato nell'importo complessivo di **€ 148.067,00**, che verrà utilizzato secondo quanto previsto dall'art. 5 lett. e) del CCDI 2006/2009.
- 2 Il compenso è previsto nella misura di € 50,00 mensili e verrà erogato per l'attività effettivamente svolta.

ART. 19 **Compensi relativi alle finalità previste dall'ex art. 17 CCNL 1/4/99**

- 1 Il fondo compensi per le specifiche responsabilità previste dall'ex art. 17 comma 2 lett. f), viene riconfermato nell'importo complessivo di **€ 73.200,00**.

Il compenso per la corresponsione dell'indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (ex art. 17 comma 2 lett. f), per le funzioni individuate dall'art. 5 lett. a) del CCDI 2006/2009, è individuato nelle seguenti misure annue:

- Categoria B/C € 1.000,00
- Categoria D € 1.200,00

- 2 Il fondo compensi per le specifiche responsabilità previste dall'ex art. 17 comma 2 lett. i), viene riconfermato nell'importo complessivo di **€ 94.800,00**.

Il compenso per la corresponsione dell'indennità per le funzioni individuate dall'art. 5 lett. b) del CCDI 2006/2009, è individuato nella misura annua di € 300,00 per le categorie B/C/D.

ART. 20 **Fondo compensi professionali avvocati funzionari**

- 1 I compensi professionali attribuiti ai funzionari legali dell'Amministrazione, scaturenti da sentenze favorevoli vengono erogate, con separata determinazione dell'Avvocato Capo, con le stesse modalità previste per gli Avvocati Dirigenti nel regolamento per la corresponsione dei compensi professionali ex R.D.L. 27/01/1933 n. 1578 contenuti nell'accordo sottoscritto in data 3/12/2003 e successive modifiche ed integrazioni, prevedendo a tal fine un apposito fondo.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti concordano che, anche al fine di incrementare i fondi destinati alla contrattazione integrativa, l'Amministrazione Comunale predisponga, entro il 31 marzo di ciascun anno, un apposito piano triennale di razionalizzazione e riorganizzazione della spesa, così come previsto dall'articolo 16 del D.L. 98/2011, e che lo stesso venga portato all'attenzione delle Organizzazioni Sindacali.